



# gendertalent

**AANVRAAG SUBSIDIE 2018**

**MINISTERIE VAN OCW**

29 AUGUSTUS 2017

Stichting GenderTalent  
KVK nr. 66336007  
info@gendertalent.nl  
+31 (0)85 303 78 36



## STICHTING GENDERTALENT

### *ONDERSTEUNING VOOR WERKNEMERS EN WERKGEVERS*

Trans personen in Nederland hebben vaak een lange afstand tot de arbeidsmarkt. Ze kampen vaker met eenzaamheid, mentale overbelasting en ondervinden fysieke gevolgen van hun transitie. Trans personen geven zelf aan dat zij het meeste baat hebben bij hulpverlening door gespecialiseerde instanties. GenderTalent zorgt ervoor dat trans personen volwaardig lid kunnen zijn van het werkzame leven. Dit doen we door middel van trans persoon-specifieke interventies gericht op het vinden en behouden van werk, uitgevoerd door gecertificeerde coaches en werkbegeleiders. Hiermee ondersteunen we tijdens problemen op het werk, begeleiden bij transitie op de werkvloeren assisteren bij veranderende carrièrewensen. Daarnaast begeleiden we ook werkgevers bij deze issues en trainen we hun HR-afdelingen. Hierdoor creëren we veilige, inclusieve werkomgevingen.

### *GEINTEGREERD IN DE COMMUNITY*

Deze activiteiten kunnen we effectief uitvoeren dankzij onze partners, waaronder FNV, COC Nederland en TNN. Hierdoor zijn wij direct verbonden met de trans gemeenschap *en* werkgevers. Daarnaast zijn wij verbonden met lokale partners, waaronder lokale COC verenigingen en andere LHBTI+ organisaties. Vaak is er sprake van multi-problematiek bij trans personen. Daardoor ervaren zij belemmeringen om aan het werk gaan, of zien zij werk juist als een manier om deze belemmeringen te overwinnen. Omdat zorg en inkomen sterk met elkaar verbonden zijn, hebben wij samenwerkingsverbanden met genderteams van medische centra, waaronder het UMCG, VUmc, de PsychoInforma groep, PsyQ (Transvisie Zorg) en P&G292.

### *GEMEENTEN & BEDRIJVEN*

Het Ministerie van OCW legde de basis onder de huidige coaching trajecten met een subsidie van € 100.000 per 2 jaar. We zijn tevens in gesprek met het UWV en 23 gemeenten. De gemeente Amsterdam werkt inmiddels met ons samen. O.a. Den Haag, Utrecht, Rotterdam, Enschede en Deventer hebben toegezegd om met ons samen te gaan werken. We zijn ook in onderhandeling met o.a. KPN, PostNL en Greenpeace, en zijn bijvoorbeeld in gesprek met Politie Rotterdam, NS, Rabobank en Accenture.

### *VIER JAAR ERVARING*

GenderTalent is in juni 2016 opgericht door TNN, FNV en COC Nederland samen met initiatiefnemer Bregtje Visser. In 2013 startte TNN, de grootste Nederlandse transgender belangenvereniging, met het begeleiden van trans personen naar werk middels het project Transgender & Werk. Daarbij is 40% van de deelnemende trans personen die in traprede 3 zaten succesvol naar een betaalde werkplek uitgestroomd. Na de oprichting van GenderTalent is dit project aan ons overgedragen. Hierdoor kunnen wij bouwen op vier jaar ervaring.

### *SOCIAL ENTERPRISE*

GenderTalent is een social enterprise die haar verantwoordelijkheid neemt door op verschillende wijzen trans personen naar duurzame economische zelfstandigheid te begeleiden. Alle opbrengsten van de stichting gaan terug naar de trans gemeenschap – bijv. door het financieren van projecten die de maatschappelijke positie van trans personen versterken en wetenschappelijk onderzoek.

## ONZE DIENSTEN EN ACTIVITEITEN

### **COACHING**

Op basis van de ervaring van onze coaches in de afgelopen 4 jaar heeft GenderTalent verschillende pakketten ontwikkeld waarin coaching en training aangeboden worden. De pakketten zijn opgebouwd uit de volgende onderdelen:

- **Coaching:**
  - **Loopbaancoaching:** trans personen met een betaalde baan mobiliseren naar ander werk of een volgende loopbaankeuze helpen maken bij huidige werkgever.
  - **Jobcoaching:** trans personen in een uitkeringssituatie naar betaald werk begeleiden.
  - **Transitie-coaching:** Trans personen voor of tijdens hun verandering helpen hun transitie te managen op het werk
  - **Extra sessies:** de ervaring van de afgelopen 4 jaar heeft ons geleerd dat de meeste mensen met een (lange) afstand tot de arbeidsmarkt meer dan 6 sessies nodig hebben om tot de gewenste resultaten te komen.
- **Trainingen:**
  - *Presentatietechnieken:* Tijdens deze training is wordt gewerkt aan de zelfpresentatie van de trans personen in combinatie met de training Werknemerschap of Ondernemerschap
  - *Werknemerschap:* Trans personen voorbereiden op het sollicitatieproces als werknemer
  - *Ondernemerschap:* Trans personen voorbereiden op werken als ondernemer

### **WERKMAATJESPROJECT**

We ontwikkelen op dit moment een werkgericht maatjesproject voor langdurige ondersteuning na coaching. We koppelen de gecoachte mensen aan een mentor en maatje die hen in het dagelijks leven ondersteunen in het vinden en/of behouden van werk. De mentor is iemand die werkzaam is in hetzelfde bedrijf als de gecoachte trans persoon. Het maatje is iemand buiten het bedrijf. Samen helpen ze met o.a. met het schrijven van sollicitatiebrieven, shoppen voor werkkleding, of door het bieden van advies/ een luisterend oor. We starten met een pilot in september 2017 met als doel in Q4 breder uit te rollen. We vragen voor dit project geld aan bij het Oranje Fonds.

### **TRAININGEN VOOR PROFESSIONALS EN WERKGEVERS**

Om de arbeidspositie van trans personen te versterken ondersteunen we ook werkgevers. Door managers, collega's en HR-professionals te trainen in genderdiversiteit creëren we meer begrip op de werkvloer, en ontstaat er een HR-proces waarin trans personen veilig kunnen solliciteren of bij ontslag op een nette manier worden behandeld. Daarnaast ontwikkelen we een database van genderdiverse organisaties die we kunnen matchen met trans personen.

### **LANDELIJK PLATFORM**

GenderTalent is momenteel een landelijk platform aan het opzetten, waarbij ketenpartners zoals TNN, FNV, UWV, gemeenten, genderklinieken en anderen samenkomen. Het doel is om een gezamenlijke aanpak te ontwikkelen die structureel de arbeidsmarktpositie van trans personen versterkt. Onderwerpen zijn o.a. financiële compensatie, wettelijke regelingen, het creëren van veilige werkplekken, en het kenmerken van

trans personen als een groep met een lange afstand tot de arbeidsmarkt t.b.v. uitvoering participatiewet. We vragen de minister van OCW om zijn/haar rol als coördinerend minister in emancipatiebeleid hiervoor te pakken. Ons land kan op deze wijze tonen dat je situaties kunt verbeteren op een zeer concrete manier die zijn basis heeft in bestaande structuren binnen het sociale zekerheidsstelsel in Nederland en Europa. Hiermee wordt Nederland weer een voorbeeld voor andere Europese landen ten aanzien van LHBTI-beleid, en transgenders in het bijzonder.

### **AMBASSADEURS EN AMBASSADEUR KITS**

Om trans persoon-vriendelijke werkplekken te creëren is communicatie met, voorlichting bij en training van werkgevers nodig. Hiertoe is gedegen materiaal nodig. Daarom willen wij ambassadeurs trainen en ambassadeur kits creëren. Kunnen wij lokale bedrijven en organisaties benaderen.

De ambassadeur kits bestaan uit presentatie en voorlichtingsmaterialen, waaronder PowerPoint presentaties, foldermateriaal, persoonlijke verhalen, foto's en een video van een Groningse ambassadeur.

Op Youtube kunt u een verborgen preview bekijken van een dergelijke video: <https://youtu.be/K26Fmih73Ro>.  
*We verzoeken u vriendelijk om deze video / URL niet publiekelijk te delen.*

Het voordeel van de ambassadeur kit is dat het inzetbaar is als ondersteunend materiaal voor gebruik bij:

- trainingen voor trans personen
- training van werkgevers
- communicatie-uitingen van partner organisaties zoals transgender groepen
- communicatie-uitingen van uw gemeente
- training / voorlichting van organisaties en bedrijvenverenigingen
- Voorlichting aan groepen zoals buurtteams en sportverenigingen
- Onderzoek door universiteiten en scholen

## AANVRAAG SUBSIDIE MINISTERIE VAN OCW 2018

Het afgelopen jaar hebben wij een aantal strategische maatregelen getroffen om op de lange termijn niet meer afhankelijk te zijn van subsidie van Ministerie van OCW, en tegelijkertijd de continuïteit van onze dienstverlening nog beter te waarborgen. Zo zijn wij minder met extern personeel à 75 euro p/ uur gaan werken, en meer met intern personeel. Daarnaast hebben wij met steeds meer gemeenten samenwerkingsovereenkomsten gesloten, en wordt op het moment van schrijven onze aanvraag tot jobcoachingpartner beoordeeld door het UWV. We verwachten eind 2017 alle regenbooggemeenten en het UWV aangesloten te hebben. Vanuit deze instanties zullen we vervolgens de 35 Nederlandse arbeidsmarktregio's ontsluiten voor samenwerking, zodat we landelijke dekking hebben.

Deze activiteiten zijn nodig om zoveel mogelijk trans personen naar een duurzame werkplek te kunnen begeleiden. Wij zorgen daarbij voor de werving en begeleiding van trans personen, evenals de werving van maatjes, ambassadeurs, werkgevers en partners. Momenteel ontvangt GenderTalent wekelijks ongeveer 5 nieuwe aanmeldingen voor coaching, waarbij we een stijgende lijn zien in het aantal aanmeldingen van de afgelopen maanden. Deze aanmeldingen komen vanuit het hele land, door werkende en werkloze trans personen.

Zolang we geen overeenkomst hebben gesloten met een gemeente/ UWV, kunnen we de aangemelde werkloze mensen in de betreffende gemeente niet helpen zonder een beroep te doen op het geld van Ministerie OCW. We werken met hoge prioriteit om met *alle* gemeenten in Nederland en het UWV een samenwerkingsovereenkomst te sluiten, maar dit proces kost tijd. Wegens tekorten hebben gemeenten hebben bijvoorbeeld niet altijd direct budget beschikbaar.

Ook zijn de werkende mensen die zich aanmelden vaak niet in staat om zelf de kosten te dekken. We controleren altijd de draagkracht bij de werknemer, dan wel vragen of het mogelijk is om de kosten te laten vergoeden door de werkgever. Helaas is het inkomen vaak niet toereikend genoeg, en zijn de werkgevers vaak (nog) niet op de hoogte van de transgender achtergrond van de werknemer, dan wel welwillend om de kosten te dragen. Hierdoor vallen deze mensen tussen wal en schip, en dreigen zij in een uitkeringssituatie te komen.

We verwachten in 2018 in totaal 24 aanmeldingen te ontvangen van mensen die geen voorzieningen (werkgever, gemeente, uitkeringsinstantie, eigen middelen) hebben voor coaching. We willen graag alle mensen die zich aanmelden kunnen helpen. Om toch werkzaamheden uit kunnen voeren vraagt GenderTalent daarom het Ministerie van OCW om subsidie voor coaching trajecten. Het benodigde additionele budget is € 49.550. De berekening ziet u in de tabel op de volgende pagina:

Verwacht aantal aanmeldingen zonder voorziening voor coaching				24 trans personen		
Inkomensvorm	Meest voorkomende type coaching	Pakket kosten		Verwacht % aanmeldingen	Absoluut aantal aanmeldingen	Benodigd budget
Loondienst/ eigen onderneming	Loopbaanbegeleiding en/of transitie coaching	Start	€ 675	15%	3	€ 2.025
		Standaard	€ 1.425	5%	1	€ 1.425
		Intensief	€ 1.875	0%	0	€ 0
Uitkering / geen inkomen	Jobcoaching	Start	€ 1.425	15%	4	€ 5.700
		Standaard	€ 2.375	40%	10	€ 23.750
		Intensief	€ 2.775	25%	6	€ 16.650
<b>Totaal</b>				<b>100%</b>	<b>24</b>	<b>€ 49.550</b>

Een uitgebreide omschrijving van genoemde pakketten en andere diensten treft u in de service catalogus, welke apart is meegestuurd bij dit voorstel.

Voor 2018 vragen wij nagenoeg een soortgelijk bedrag aan als in de jaren 2016 en 2017. Vanaf 2019 verwachten wij dat we de continuïteit van de dienstverlening dusdanig blijven versterken we de subsidie van Ministerie OCW kunnen verminderen.