

**Stichting GenderWende**  
**T.a.v. Mevrouw B.C.R. Visser**

**Per e-mail: bregtje.visser@gendertalent.nl**

Tynaarlo, 30 juli 2018

betreft: 2794 Stichting GenderWende/Algemeen Advies

uw referentie:

Beste Bregtje,

Naar aanleiding van alle stukken even kort het volgende:

1. In de statuten van de Stichting staat dat het bestuur wordt benoemd door de Raad van Toezicht op voordracht van de benoemingscommissie. Dat betekent dat jij statutair benoemd bent door de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht kan jou ontslaan. Ontslag als statutair bestuurder betekent tegelijkertijd ook het ontslag van de bestuurder die tevens een arbeidsovereenkomst heeft. Hou daar dus rekening mee.
- 2.
3. Daarnaast staat in de statuten dat elke bestuurder tegenover de Stichting gehouden is tot een behoorlijke taakvervulling waarbij de bestuurders zich richten naar het belang van de Stichting. Dat betekent dat elke activiteit die je doet, zoals het ineens gaan uitbetalen van je achterstallig salaris, waarmee de liquiditeit van de Stichting in gevaar komt, valt onder een onbehoorlijke taakvervulling van het bestuur. En daartoe ben jij, als de Stichting financieel niet meer aan haar verplichtingen kan voldoen, volledig verantwoordelijk en aansprakelijk. Al geven de statuten aan dat het bestuur bevoegd is tot het aangaan van een overeenkomst, je moet het belang van de Stichting voorop stellen.
4. Verder is van belang dat de Raad van Toezicht de beloning van de bestuurders vaststelt en een bovenmatig onkostenvergoeding kan dus niet.

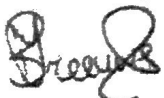
pas daarna besluitvorming kan worden uitgevoerd.

- Kijkend naar je salaris, is het een feit dat je recht hebt op salaris. En dat je dat op enig moment ook moet gaan toekennen. De Raad van Toezicht kan dat ook niet tegenhouden. Immers er is sprake van een arbeidsovereenkomst waarin de beloning vaststaat. Dat betekent echter wel dat van jou als statutair bestuurder wordt verwacht dat je het achterstallig salaris op een dusdanige manier gaat inlopen dat daarmee het belang van de Stichting niet wordt geschaad.

Dan tot slot de rolverdeling tussen de huidige Raad van Toezicht en jouw persoon als éénhoofdig Raad van Bestuur: volgens statuten kan de Raad van Toezicht jou aannemen maar jou ook ontslaan. Art. 298 ziet op een ontslag van een bestuurder van een Stichting.

zal je naar de statuten moeten kijken (art. 7) en dat betekent dat in principe elke Raad van Toezicht uiterlijk 4 jaren wordt benoemd en dat een Raad van Toezicht kan defungeren, maar het schorsen/benoemen/ontslaan gebeurt door de benoemingscommissie.

Met vriendelijke groet,



Miryam Breeuwer