

Jaarverslag 2014-2015
Transgender Netwerk Nederland

1 Algemeen

1.1. Statutaire doelstelling

Statutaire naam : Stichting Transgender Netwerk Nederland (TNN) Vestigingsplaats : Utrecht

Doel

1. De stichting heeft ten doel te streven naar een genderdiverse samenleving en emancipatie van transgenders en hun omgeving, alsmede al hetgeen met het vorenstaande in de ruimste zin verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.
2. de stichting tracht dit doel onder meer te bereiken door het tegengaan, op grondslag van gelijkwaardigheid van alle mensen, ongeacht hun juridische geslacht, van elke vorm van onderscheid, uitsluiting of beperking op grond van gender(identiteit), die tot gevolg of doel hebben de erkenning, het genot en/of de uitoefening van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden op het gebied van politiek, economie, sociale omgang, cultuur, burgerrechten of welk ander gebied dan ook, door transgender en/of hun omgeving aan te tasten of teniet te doen.
3. uit de doelstelling van de stichting volgt onder meer dat de stichting ernaar streeft dat het Nederlands voorziet in genderneutrale persoonlijke voornaamwoorden, die niet alleen verwijzen naar mannen en vrouwen, maar ook naar alle andere mensen. Daar waar in deze statuten genderbeperkende mannelijke verwijzingen staan, worden derhalve zowel mannen als vrouwen als alle andere mensen bedoeld.
4. De stichting beoogt niet het maken van winst.

1.2. Samenstelling organisatie

1.2.1 Samenstelling bestuur 31-12-2014

Carolien van de Lagemaat, voorzitter
Corine van Dun, vicevoorzitter
Guido van de Valk, penningmeester
CB Berghouwer, algemeen bestuurslid

Bestuursadviseur Bastiaan Winkel

1.2.2 Samenstelling bestuur 31-12-2015

Corine van Dun, voorzitter
Gert Hogebrug, secretaris
CB Berghouwer, algemeen bestuurslid
Penningmeester vacant

Alle bestuursleden zijn actief op onbezoldigde basis. Zij kunnen onkosten declareren op basis van specificaties. Aan bestuurders worden geen leningen, voorschotten en garanties verstrekt.

1.2.2 Samenstelling kantoor

Salariëring geschiedt volgens de *CAO Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening*.
Directeur, 25/36 fte
Beleidsmedewerker 24/36 ft, tijdelijk 1 fte.

2 Bestuursverslag 2014-2015

2.1. Informatie en advies

Samenwerking leidend tot televisieoptredens en publicaties

Der zijn in zowel 2014 als 2015 veel trans* personen op de Nederlandse televisieschermen te zien geweest. TNN-beleidsmedewerkster Sophie Schers is in 2014 te zien geweest in het KRO-televisieprogramma Hij is een Zij, van Arie Boomsma. Als in 2014 door het VUmc een patiëntenstop voor trans* personen wordt ingevoerd is voorzitter Carolien van de Lagemaat veel te horen en te zien op radio en tv. Bij de invoering van de nieuwe trans* wet op 1 juli 2014 is er opnieuw veel media-aandacht voor trans* personen. Steeds als er een nationaal of internationaal een trans* persoon in het nieuws komt, brengt TNN haar standpunten nadrukkelijk voor het voetlicht. Ook de medewerkers op het kantoor van TNN kunnen veel vragen beantwoorden, of doorverwijzen. In veel gevallen treden de voorzitter en de vicevoorzitter op in de media.

“Veilig, zolang men het niet merkt”

Veel aandacht is er in 2015 geweest voor de onderzoeksresultaten van het onderzoek ‘Veilig, zo lang men het niet merkt’. Dit onderzoek wordt eind oktober gepubliceerd. Begin november resulteert dit in publiciteit op zowel televisie (Nieuwsuur, waar voorzitter Corine van Dun de resultaten toelicht) en digitale nieuwsplatforms, als ook in de kranten (bijv. Het Parool). TNN heeft dit onderzoek uitgevoerd onder transgender personen om inzicht te krijgen in (gevoelens van) onveiligheid in de openbare ruimte. De response was onverwacht groot: 351 personen hebben de enquête ingevuld. Het bleek al snel dat er grote behoefte bestond om traumatiserende ervaringen te delen. Veel respondenten gaven zelf vaak aan nog veel meer kwijt te willen dan in de vragen aan de orde kwam.

Een derde van de respondenten ondervindt op zijn minst maandelijks belediging. 43% heeft in de afgelopen 12 maanden ten minste één gewelddadig incident meegemaakt. Meer dan de helft van de respondenten (54%) heeft een van beide of allebei meegemaakt. Oudere respondenten maakten minder geweld mee. In het algemeen geldt ook: 'hoe merkbaarder het is dat iemand een transgender persoon is, hoe meer geweld hij of zij ondervindt'. De gevolgen van dit geweld zijn groot. 4 van de 5 respondenten die maandelijks beledigd worden of een gewelddadig incident meemaken, past het gedrag aan vanwege (gevoelens van) onveiligheid. Mensen stoppen bijvoorbeeld met sporten, vermijden plaatsen of andere mensen als gevolg van geweld. Voor 1 op de 3 respondenten zijn de gevolgen dusdanig ernstig dat zij aangeven dat hun alledaags leven sterk wordt beïnvloed door (gevoelens van) onveiligheid. Ook geeft een kwart van de respondenten aan professionele hulpverlening te krijgen vanwege genoemde negatieve ervaringen. Concluderend kan gezegd worden dat zichtbaarheid belangrijk is voor de emancipatie van transgenders, en dat dit een groot winstpunt van de afgelopen twee jaar is. Maar zichtbaarheid betekent ook: kwetsbaarheid. Daarom zijn nog veel vervolgstappen nodig, om de positieve ontwikkeling te ondersteunen en versterken.

TNN ziet de resultaten van dit onderzoek als een kapstok voor haar werk in de komende jaren. TNN heeft de eerste vervolgstappen al gezet in 2015. Naar aanleiding van dit onderzoek hebben wij in december een gesprek gehad met het Openbaar Ministerie in Utrecht. Afgesproken is dat het OM TNN op de hoogte blijft

houden op het gebied van vervolging van delicten die met genderidentiteit en – expressie te maken hebben, en omgekeerd dat ook TNN het OM zal voorzien van relevante informatie op dit vlak.

Verder heeft TNN de Nationale Politie benaderd, om te kijken wat de mogelijkheden zijn voor samenwerking op o.a. het gebied van registratie van discriminatie en geweldsdelicten tegen trans*personen, en hoe TNN de politie kan adviseren; een eerste gesprek heeft begin 2016 plaatsgevonden.

Website

In de afgelopen subsidieperiode is een nieuwe website gebouwd die aantrekkelijker en toegankelijker is, door een vernieuwde opzet.¹ In de tussentijd is de oude website in gebruik gebleven, waardoor wij een onlineplatform konden blijven aanbieden voor het delen van informatie voor en door de doelgroep. Mede met het oog op de lancering van de nieuwe website is onder de noemer “Transgender Info Nederland” ook een aparte pagina gestart. Deze pagina, die bedoeld is voor het doorplaatsen van nieuwe publicaties op het Transgender Info onderdeel van de vernieuwde website, vergaart al 340 *likes* nog voordat de vernieuwde website online komt. De Facebookpagina voor Transgender Info heeft daarmee een mooie uitgangspositie ontwikkeld voor het moment dat de vernieuwde website live ging. Posts op de Transgender Info pagina kunnen tevens gedeeld worden op de TNN-pagina en op Platform Transgender Info, en verder door bezoekers van Facebook. De website van TNN heeft in 2014 en 2015 bijna 48.000 bezoekers, en er zijn ruim 125.000 paginaweergaves.

Daarnaast blijkt uit de websitestatistieken dat informatieve pagina’s over cijfers, discriminatie, werk, wetgeving, transgenderzorg en de woordenlijst relatief veel bezoekers ontvangen, die gemiddeld ook meer dan 2 minuten op een pagina blijven. In 2014 publiceert TNN 38 nieuwsberichten en in 2015 komen 24 nieuwsberichten online. Dat levert ook een regelmatige stroom aan bezoekers op. Piekberichten gaan over de transgenderwet, de patiëntenstop van het VUmc genderteam en geweldsincidenten.

Er is in 2015 prioriteit gegeven aan het realiseren van de nieuwe website, mede met behulp van vrijwilligers. Het hierin opnemen van een actuele onderzoeks- en literatuurlijst staat gepland voor 2016. TNN is hiernaast ook langs meerdere kanalen actief op social media, om een zo groot en breed mogelijk bereik te realiseren onder de achterban. Zie hiervoor het AAP.

Informatiepakket voor scholieren

Voor scholieren en studenten heeft TNN een kant-en-klare presentatie willen ontwikkelen. Bij nadere inventarisatie van de vragen van scholieren en studenten bleek echter dat deze te divers waren om met één presentatie af te dekken. Veel voorkomend bleek ook de vraag naar persoonlijke verhalen van trans*personen. Er is daarom voor gekozen de verbinding naar lokale initiatieven te vergroten, zodat scholieren en studenten in hun nabije omgeving een trans*persoon kunnen interviewen. Daarnaast heeft TNN verder vorm gegeven aan een studiedeelnemerspanel van trans*personen die zich beschikbaar stellen voor onderzoek en interviews door voornamelijk studenten. Dit panel functioneert inmiddels naar behoren.

¹ De nieuwe website is begin januari live gezet.

Ontwikkeling van een presentatie t.b.v. voorlichting aan bedrijven

Al in 2014 wordt duidelijk dat er steeds meer vraag is naar een toelichting op problemen die trans* personen ervaren op de werkvloer. In 2014 en 2015 wordt het mogelijk om trans* personen individueel te coachen. Dat geldt voor trans* personen met en zonder werk. Door het bestuur is een powerpoint-presentatie gemaakt die op verschillende bijeenkomsten is gebruikt. Voor iedere bijeenkomst wordt de standaardpresentatie zo aangepast dat het inspeelt op het thema van een bijeenkomst.

Kernpunt in deze presentaties is het plan van een transitieverlof voor transgender personen dat TNN heeft ontwikkeld. Een transitieverlof is te vergelijken met een zwangerschaps- en bevallingsverlof. De overheid maakt het voor personen die zwanger zijn financieel mogelijk om gedurende een periode van tenminste zestien weken verlof te nemen. De overheid biedt via het UWV een dagvergoeding voor de gemiste werkdagen.

Voor trans* personen wil TNN iets soortgelijks. Niet in een periode van zestien weken in één blok, maar zestien weken verspreid over een periode van drie jaar. Naar behoefte. Het gebruik van hormonen en aanpassing aan een nieuwe sociale omgeving kan er toe leiden dat een trans* persoon in transitie er goed aan doet even niet te werken. Dat geeft ook de werkgever de gelegenheid tegelijkertijd op de werkvloer veilige en goede condities te creëren voor de transgender persoon in transitie en de collega's op de werkvloer.

Het plan voor een transitieverlof is gepresenteerd aan:

- de SER,
- de Stichting van de Arbeid,
- de FNV (Regenboogchecklist voor arbeidsvoorwaarden),
- de gemeenten Den Haag en Utrecht (bij de ondertekening Verklaring van Dordrecht),
- het College voor de Rechten van de Mens
- UWV.

Consolideren en begeleiden vrijwilligerspool (media en onderwijs)

Begin 2014 is een concept vrijwilligerscontract gemaakt, met als doel om een pool van transvrijwilligers (transambassadeurs) aan TNN te binden en volgens heldere onderlinge verwachtingen in te zetten. In 2015 heeft dit contract zijn beslag gekregen en het wordt inmiddels gebruikt door de vrijwillige redactieleden van de website. In de eerste helft 2015 is een nieuw bestuurslid aangetrokken, met specifiek de achterban als portefeuille, en als contactpersoon voor de vrijwilligerspool. Vanwege het vertrek van dit bestuurslid eind van dat jaar, is voor 2016 inmiddels een nieuw bestuurslid aangetrokken voor deze portefeuille.

etnische groepen

Ook zijn er de eerste stappen gezet tussen utiwiselling trans personen en etnische minderheden, in samenwerking met partnerorganisaties als trans united en st. Maruf. De basis is gelegd voor de implementatie van een bijeenkomst, maar door vertragende factoren bij TNN en partnerorganisaties is deze uitwisseling nog niet tot stand gekomen.

Transouderen.

Specifieke aandacht is er geweest voor de transouderen. TNN heeft samengeerkt met COC Haaglanden voor het lhbt ouderencongres donderdag 15 oktober 2015. De voorzitter heeft daar een presentatie en workshop gehouden

Voorlichting aan de Gay Straight Alliances in middelbaar onderwijs.

TNN vind het belangrijk dat trans*scholieren in het middelbaar onderwijs een veilige schoolperiode hebben. Dit sluit aan bij datgene waar COC Nederland met de Gay Straight Alliances op middelbare scholen aan werkt. Het was daarom voor TNN een logische keus om ons op de GSA's te richten en daar de bekendheid met trans*thematiek te vergroten. COC Nederland was hier bijzonder enthousiast over en samen met het team dat zich bezighoudt met de GSA's is er materiaal en een actie ontwikkeld. Hiervoor zijn trans*jongeren persoonlijk geraadpleegd en is er via sociale media voor input gevraagd onder trans*personen. De uiteindelijke actie richtte zich op het mogelijk maken van genderneutrale toiletten zodat trans*scholieren en hun medescholieren ongestoord en zonder aanzien des geslacht naar het toilet konden. Maar liefst 100 GSA's hebben in oktober 2014 het actiepakket van COC Nederland ontvangen voor de Toilettenactie die COC Nederland en TNN hebben ontwikkeld. Daarin zaten genderneutrale toiletstickers, een informatieve flyer en een brief voor de schoolleiding.

Alle nieuwe GSA's krijgen tegenwoordig de informatie flyer over trans*thematiek en toilettenstickers.

Op een deel van de 100 scholen is de actie succesvol uitgevoerd. In 9 dagbladen is over de actie gepubliceerd en er zijn online 22 artikelen verschenen van diverse media over de actie. Daarmee was het voor COC Nederland en TNN een geslaagde actie.

Door de inzet van TNN zijn trans*scholieren en het thema gendernormativiteit nog sterker op de agenda gekomen voor het GSA-beleid van COC Nederland. De toiletstickers kunnen door zowel TNN als COC Nederland in de toekomst nog gebruikt worden voor diverse gelijksoortige acties.

2.2 Ondersteunen en begeleiden

Coaching transgenders naar werk

Wij concluderen dat het deelproject "coaching naar werk" goed is geslaagd op basis van evaluatie. Uit analyse van data van cliënten en coaches blijkt dat er een positieve verandering in de situatie is gekomen van veel cliënten die gebruik hebben gemaakt van het coachingsaanbod. Uiteindelijk hebben 41 cliënten deelgenomen aan het project.

Discriminatiemeldpunt

TNN is in 2014 doorgegaan met het verzamelen van meldingen van discriminatie van trans personen en er is een totaalrapportage verschenen. In 2014 en 2015 ondersteunde TNN een stagiair van Art 1 Midden Nederland in het kader van een onderzoek naar het veiligheidsgevoel van trans personen in Utrecht en omgeving. De stagiair, Jeroen Couwenberg, is vanuit TNN begeleid door de beleidsmedewerker. Het onderzoeksverslag Onbekend en onbemind is beschikbaar via de website van Artikel 1.

Scholenproject:

Daarnaast is uitvoering gegeven aan twee door Transgender Netwerk Nederland aangevraagde projecten, het scholenproject en het aanvullend scholenproject

genoemd. Het eerste project betreft de ondersteuning van een veilige schoolgang voor transgender leerlingen. Het tweede project betreft kennisoverdracht aan het onderwijs op het niveau waar van maximale doorwerking op individuele scholen sprake kan zijn. Scholen kunnen zich er niet goed op voorbereiden. Hebben zij echter een leerling die worstelt met de eigen genderidentiteit en/of expressie op school dan ontstaat vaak een acute vraag naar ondersteuning. Beide projecten zijn ondergebracht bij Transvisie zorg.

2.3 Netwerken en overleg, agendasetting

Agendasetting op medisch gebied

Op medisch gebied is er een verandering gaande. Artsen, en andere behandelaars, zijn lang uitgegaan van een volledige transitie voor trans* personen. Dat idee wordt steeds meer losgelaten. TNN werkt op dit onderwerp onder meer samen met Patiëntenorganisatie Transvisie en met Transgender Europe (TGEU). De medische wereld begint er steeds meer van doordrongen te raken dat denken in een binair gendersysteem, in alleen mannen en vrouwen, niet past in de moderne samenleving zoals we die kennen in ons land. TNN draagt dit standpunt uit in diverse presentaties, in overlegorganen zoals de 'Alliantie Transgenderzorg' en tijdens de conferentie Ontwikkeling Zorgstandaard Transgenderzorg, en is actief binnen dergelijke samenwerkingsverbanden om de trans-agenda ook op medisch gebied zo effectief mogelijk te kunnen bepalen.

Koplopergemeenten

In 2014 en 2015 heeft Transgender Netwerk Nederland in drie projecten bijgedragen en samengewerkt met drie verschillende koplopergemeenten.

- *Voorlichting Transgenderwet, gemeente Enschede.*

In samenspraak met de gemeente Enschede ontwikkelde TNN twee trainingen die in het kader van de nieuwe transgenderwet op 1 juli waar ambtenaren en personeel van de gemeente aan mee konden doen.

- *De Roze Agenda, gemeente Amsterdam.*

TNN heeft een belangrijke bijdrage kunnen leveren in de totstandkoming van de transgenderpunten in de Roze Agenda.

- *Transgenderplein, gemeente Utrecht.*

TNN is door de gemeente Utrecht geconsulteerd over de uitwerking van een transgenderplein in Utrecht. Een *plein* is bedoeld om burgers en gemeente op een bepaald onderwerp bij elkaar te brengen. Het plein zal in 2016 met medewerking van TNN plaatsvinden.

Transgenders in organisaties

Speerpunt voor TNN in 2014 en 2015 is de werkgelegenheid van trans* werknemers. Het belangrijke thema trans* en werk is terug te vinden in de activiteiten van TNN rond de Verklaring van Dordrecht. Deze Verklaring is in 2013 opgesteld op een symposium in Dordrecht. De verklaring bevat tien punten die trans* personen op de werkvloer moeten ondersteunen. Werkgevers, en andere organisaties die deze verklaring ondertekenen, staan borg voor een goede zorg voor trans* werknemers.

- In 2014, tijdens de campagne voor de gemeenteraadsverkiezingen, is deze Verklaring ondertekend door de gemeenteraadsfracties van de gemeente Zwolle.

- Bij het van kracht worden van de nieuwe Trans* wet op 1 juli 2014, heeft de gemeente Enschede de Verklaring getekend.

- In 2015 hebben de gemeenten Utrecht en Den Haag de Verklaring getekend.

Evaluatie van deze ondertekeningen staat gepland voor 2017 in samenspraak met de betreffende gemeenten. Op 6 januari 2015 heeft TNN een gesprek gehad met het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Onderwerp van gesprek is het 'transitieverlof'. TNN wil een onderzoek naar de haalbaarheid van een transitieverlof. Om het voor trans* personen en werkgevers gemakkelijker te maken dat een transitie op de werkvloer plaatsvindt, vindt TNN een transitieverlof gewenst. Helaas bleek uit het gesprek dat er bij het ministerie geen doelgroepenbeleid bestaat. TNN blijft op het standpunt staan dat er een transitieverlof moet komen, zal dat op allerlei manieren uitdragen en samenwerking blijven zoeken om dit te helpen realiseren.

TNN is mede tegen deze achtergrond eind 2015 een samenwerking gestart met het CAOP, het kennis- en dienstencentrum op het gebied van arbeidszaken in het publieke domein. Op 10 december organiseren CAOP en TNN een symposium over het onderwerp trans* en arbeidsmarkt. CAOP en TNN besluiten vervolgens om samen een "actieplan T" op te stellen, om de arbeidsmarkt voor trans* personen toegankelijker en duurzaam te maken.

TNN is op uitnodiging van de Stichting van de Arbeid (STAR) ook met deze organisatie in gesprek gegaan. STAR werkt heeft het project 'Diversiteit in Bedrijf' gelanceerd. TNN en STAR hebben de mogelijkheid verkend om een rondetafelconferentie te organiseren waaraan werkgeverorganisaties zich verbinden.

2.4. Samenwerking met partnerorganisaties in Nederland

TNN werkt met een aantal verwante organisaties samen. Al jaren is COC Nederland de belangrijkste partner. TNN participeert in de Landelijke Werkgroep Politiek van COC Nederland die het landelijk bestuur van COC adviseert. Het is ook het platform waar afspraken over concrete samenwerking op specifieke onderwerpen wordt besproken.

In 2015 is TNN verkennende gesprekken aangegaan met het Nederlands Netwerk Intersekse/DSD (NNID). Op een aantal terreinen liggen de belangen van mensen met een intersekse conditie en die van trans* personen dichter bij elkaar dan die van LHB-ers en trans* personen. Onderdelen van de in 2015 van kracht geworden trans* wet zijn in principe ook van toepassing op mensen met een intersekse-conditie. Verder zijn TNN, Movisie en Rutgers in 2015 ook gestart met een eerste verkenning op het gebied van samenwerken. Doel is om samen te gaan werken bij de implementatie van de nieuwe GGZ-trans* zorgstandaard. De verwachting is dat deze zorgstandaard in de zomer van 2016 zal worden ingevoerd.

TNN werkt nauw samen met de patiëntenorganisatie Transvisie en met de GGZ-instelling Transvisie Zorg. De organisaties stemmen zoveel mogelijk op elkaar af hoe iedere organisatie afzonderlijk de belangen van trans* personen het beste kan dienen. En we treden gezamenlijk op waar nodig. Samen met Transvisie heeft TNN in de maand maart van het jaar 2014 veel tijd besteed aan de problematiek van de wachtlijsten, en de patiëntenstop die het VUmc in dat jaar heeft ingevoerd. TNN was aanwezig bij gesprekken met de minister van Volksgezondheid (Schipper) en de Nederlandse Zorgautoriteit (NZA).

TNN is actief op politiek terrein en heeft vanuit die hoedanigheid de landelijke politiek geïnformeerd over de problemen rond de patiëntenstop en de wachtlijsten van het

VUmc. Het VUmc is de grootste zorgaanbieder voor trans* personen in Nederland. TNN is onderdeel van de Alliantie Transgenderzorg (ATZ). Van de Alliantie zijn behalve TNN ook het VUmc, LUMC, UMCG, PsyQ afdeling seksuologie en Transvisie Zorg lid. De Alliantie werkt sinds november 2014 aan een kwaliteitsstandaard op het gebied van de psycho-sociale en psychiatrische trans* zorg. De verwachting is dat deze zorgstandaard in de zomer van 2016 zal worden bekrachtigd.

Deelnemersraad

De Deelnemersraad van TNN komt jaarlijks twee keer bij elkaar, ook in de afgelopen subsidieperiode. In de Deelnemersraad is de achterban van TNN vertegenwoordigd. De Deelnemersraad adviseert het bestuur op alles wat met trans* beleid te maken heeft.

De Deelnemersraad van TNN heeft op zaterdag 30 mei 2015 ingestemd met de nieuwe strategie en missie van TNN en het nieuwe TNN-gebouw (zie verderop). Op verzoek van de Deelnemersraad is in het najaar van 2015 de eerste Nieuwsbrief naar de leden van de Raad gestuurd. Het bestuur heeft onderzoek gedaan naar de samenstelling van de Deelnemersraad, en is tot de conclusie gekomen dat er meer diversiteit moet komen. Er wordt gezocht naar nieuwe leden die de Raad kunnen verrijken met hun input, en op welke manier de interactie tussen TNN en Deelnemersraad verder vorm gegeven moet worden. In 2016 zullen wij hierover met de Deelnemersraad in gesprek gaan.

Europese samenwerking

TNN is lid van Transgender Europe, TGEU, en van ILGA, de internationale organisatie voor lesbische, homo, biseksuele, trans- en intersekse-organisaties. Ons uitgangspunt is ook hierbij dat verwante organisaties elkaar ook in internationaal verband kunnen versterken door kennis en ervaring uit te wisselen.

Op de tweejaarlijkse conferentie van TGEU heeft TNN een workshop op het gebied van werk georganiseerd. TGEU heeft veel belangstelling voor het plan van TNN om een 'Transitieverlof' in te voeren. Een verlof dat lijkt op het zwangerschaps- en bevallingsverlof in ons land. TNN heeft dit plan op 9 december 2014 gepresenteerd op een speciale bijeenkomst van FRA en TGEU in het Europees Parlement in Brussel. Deze bijeenkomst ging in het bijzonder over Trans* en werk.

TNN brengt dit punt ook onder de aandacht van ILGA Europe en ILGA World. Er is in de begrotingen van 2014 en 2015 geen ruimte geweest om deze ideeën verder internationaal uit te dragen. En ook voor de begrotingen van 2016 en 2017 is daarvoor geen ruimte gereserveerd. TNN wil voor het uitdragen van deze plannen extra financiering proberen te vinden.

2. 5. Functioneren van organisatie

TNN heeft zich sinds de oprichting met steeds meer trans* thema's bezig gehouden. Ongeveer alle onderwerpen die het bestuur en de medewerkers belangrijk vinden worden opgepakt. Het valt niet vol te houden om met de huidige bezetting alle onderwerpen de gewenste aandacht te geven. Daarom heeft TNN in 2015 met de subsidiegever, het ministerie van OC&W, gesproken over een verdere professionalisering van de organisatie. TNN heeft in 2015 een nieuwe missie opgesteld. Deze missie bestaat uit drie pijlers: bewustwording, capaciteitsopbouw en wet- en regelgeving.

In 2014 en 2015 waren er wat bestuurswisselingen en was enige tijd de functie penningsmeester vacant. Op kantoor ontstonden er problemen in de voortgang van de projecten door de uitval van de directeur vanwege persoonlijke omstandigheden die de beleidsmedewerker en het bestuur zo goed mogelijk hebben geprobeerd op te vangen.

De organisatie van TNN is in 2014/2015 klein gebleven, met twee personeelsleden. Door dit kleine team blijkt TNN kwetsbaar te zijn geweest. Té kwetsbaar. Daarom heeft het bestuur in de tweede helft van 2015 een aantal maatregelen genomen, die in 2016- 2017 hun effect krijgen:

- andere, goedkopere huisvesting (reeds per 1 januari 2016 gerealiseerd);
- in de subsidieaanvraag voor 2016/2017 is in de begroting een post opgenomen voor een vervangingsverzekering, voor betere continuïteit van de werkzaamheden bij langdurig ziekteverzuim;
- andere opzet van het kantoor: vanaf 1 januari 2016 is voor 12 uur in de week een extra medewerker aangetrokken in de vorm van een administrateur, en vanaf 1 april 2016 een coördinator in plaats van een directeur;
- aanpassen en inrichten van de AO/IC;
- registratie van inkomende contactmomenten op kantoor (mails, telefoon, post) naar categorie, zodat inzicht verkregen wordt, waardoor op termijn meer focus en efficiency gerealiseerd kan worden.

3. financiën

Financiële afwikkeling 2013-2014-2015

De inhoudelijke en financiële verantwoordingen van de verschillende projecten over de periode 2014 en 2015 en voor de aanvullende projecten 2013-2014-2015 zijn gemaakt, goedgekeurd door de accountant Dubios & Co en de subsidieverstrekker OCW. De samenstelling van de jaarrekening 2014 en 2015 is een optelsom van de individuele gecontroleerde subsidies.

Eigen vermogen

Bij het sluiten van de boeken, kwam er een eenmalige gift van Humanitas uit het verleden naar boven, die geschonken is bij de oprichting van TNN. Naast de financiering van het werk van TNN heeft het eigen vermogen de functie het risico van tegen- of wegvallende inkomsten op te vangen. Als norm hanteert TNN 20% voor de totale aangevraagde instellingssubsidie over 2016 en 2017 (€ 300.000,-) voor de algemene continuïteitsreserve. Daarnaast is er ruimte voor een bestemmingsreserve. De algemene continuïteitsreserve bedraagt per 31 december 2015: € 30.000,-. De reservepost, bestemming 'activiteiten' bedraagt €27.868,-.

Jaarrekening

Financiële rapportage over de periode 1-1-2014 tot en met 31 december 2015

Stichting Transgender Netwerk Nederland

Resultatenrekening

| Baten | 2014 | 2015 |
|--|------------------|-----------------|
| Overige opbrengsten | € 0 | € 0 |
| Subsidies | € 211.662 | € 246.837 |
| Giften en donaties | € 0 | € 5.671 |
| Kosten | | |
| Personeelskosten | € 114.630 | € 117.939 |
| Huisvestingskosten | € 17.481 | € 17.651 |
| Organisatiekosten | € 10.416 | € 9.533 |
| Overige kosten | € 8.745 | € 6.484 |
| Kosten activiteiten | € 62.230 | € 48.085 |
| Som der bedrijfslaten | € 213.502 | € 199.693 |
| Bedrijfsresultaat | (€ 1.840) | € 52.815 |
| Rentelasten | € 0 | € 0 |
| Overige baten & lasten | € 0 | € 0 |
| Resultaat | (€ 1.840) | € 52.815 |
| Resultaatbestemming | | |
| Toevoeging aan buffer vermogen | (€ 1.840) | € 24.947 |
| Bestemmingsreserve voor activiteiten | € 0 | € 27.868 |
| Toevoeging/ onttrekking onverdeeld resultaat | (€ 0) | (€ 0) |

Balans

| | 2014 | 2015 |
|-----------------------------|------------------|-----------------|
| LIQUIDE MIDDELEN | € 12 | € 0 |
| Rabobank zakelijke rekening | € 11.952 | € 35.169 |
| Rabobank spaarrekening | € 67.586 | € 18.224 |
| VLOTTENDE ACTIVA | | |
| Debiteuren | € 8.639 | € 34.999 |
| Vooruitbetaalde bedragen | € 17.757 | € 0 |
| | <u>€ 105.946</u> | <u>€ 88.392</u> |
| EIGEN VERMOGEN | | |
| Oprichtingskapitaal | € 100 | € 100 |
| Algemene reserve | € 6.893 | € 30.000 |
| Activiteiten reserve | € 0 | € 27.868 |
| KORTLOPENDE SCHULDEN | | |
| Crediteuren | € 1.615 | € 7.874 |
| Nog te betalen kosten | € 21.267 | € 6.109 |
| Nog te besteden subsidies | € 58.323 | € 0 |
| Belastingenschulden | € 11.368 | € 10.923 |
| Reservering lonen | € 4.540 | € 5.518 |
| Resultaat | € 1.840 | (€ 0) |
| | <u>€ 105.946</u> | <u>€ 88.392</u> |

Specificaties

| Specificatie resultaten | 2014 | | |
|-------------------------|---------------------|---------------------|-------------------|
| | Begroting | Resultaat | Vershil |
| Personeelskosten | | | |
| Lonen | | € 77.239,05 | |
| Vakantie | | € 6.159,93 | |
| Eindejaarsuitkering | | € 6.899,12 | |
| ZVW | | € 6.042,00 | |
| Sociale lasten | | € 9.224,16 | |
| Pensioen | | € 9.066,06 | |
| Loopbaan | | € 0,00 | |
| Transitievergoeding | | € 0,00 | |
| Totaal | € 119.225,00 | € 114.630,32 | € 4.594,68 |

Huisvesting

| | | | |
|---------------------|--------------------|--------------------|-------------------|
| Huur onroerend goed | | € 16.951,00 | |
| ICT | | € 296,58 | |
| Telefoon | | € 233,15 | |
| Totaal | € 17.100,00 | € 17.480,73 | (€ 380,73) |

Organisatiekosten

| | | | |
|--------------------------|-------------------|--------------------|---------------------|
| Reiskosten | | € 2.485,08 | |
| Arbo kosten | | € 287,23 | |
| Reiskosten kantoor | | € 224,27 | |
| Overige personele kosten | | € 220,53 | |
| Vrijwilligerskosten | | € 137,73 | |
| Bestuurskosten | | € 7.060,68 | |
| Totaal | € 5.850,00 | € 10.415,52 | (€ 4.565,52) |

Overig

| | | | |
|-----------------------|--|------------|--|
| Bureaunkosten | | € 141,95 | |
| Druk en kopieerkosten | | € 264,99 | |
| Representatiekosten | | € 81,75 | |
| Administratiekosten | | € 2.123,63 | |
| Rente bank | | € 178,89 | |
| Accountantskosten | | € 4.139,00 | |
| Divers | | € 190,62 | |
| Lidmaatschap TGEU | | € 0,00 | |

| | | | |
|------------------|-------------------|-------------------|---------------------|
| Deelnemersraad | | € 624,30 | |
| Transgender | | | |
| Gedenkdag | | € 1.000,00 | |
| Advocaat | | € 0,00 | |
| Boeten belasting | | € 0,00 | |
| Totaal | € 2.150,00 | € 8.745,13 | (€ 6.595,13) |

Kosten activiteiten

| | | | |
|----------------------------|---------------|--------------------|----------------------|
| Kosten AAP | | € 30.049,88 | |
| Kosten A&O en VS | | € 32.180,10 | |
| Totaal activiteiten | € 0,00 | € 62.229,98 | (€ 62.229,98) |

| | | | |
|----------------------|---------------------|---------------------|----------------------|
| Totale kosten | € 144.325,00 | € 213.501,68 | (€ 69.176,68) |
|----------------------|---------------------|---------------------|----------------------|

| | | | |
|-------------------------|---------------------|---------------------|----------------------|
| Inkomsten | | | |
| OC&W | | | |
| Instellingsubsidie | € 100.000,00 | € 100.638,79 | |
| OC&W AAP subsidie | € 74.430,00 | € 78.842,69 | |
| OC&W A&O en VS subsidie | | € 32.180,10 | |
| Schenkeningen | | € 0,00 | |
| Subsidie Amsterdam | | € 0,00 | |
| Totale inkomsten | € 174.430,00 | € 211.661,58 | (€ 37.231,58) |

| | | | |
|------------------|--------------------|---------------------|----------------------|
| Resultaat | € 30.105,00 | (€ 1.840,10) | (€ 31.945,10) |
|------------------|--------------------|---------------------|----------------------|

Cumulatieve opbrengst 2014-2015

Vermogenpositie TNN

| | | | |
|-----------------------|--|-------------------|--|
| Op 1 januari | | € 6.893,00 | |
| Op 31 december | | € 5.052,90 | |

| | | | |
|--------------------------------|------------------|------------------|----------------|
| Specificatie resultaten | 2015 | | |
| Personeelskosten | Begroting | Resultaat | Vershil |
| Lonen | | € 80.231,23 | |
| Vakantie | | € 6.358,62 | |

| | | | |
|---------------------|---------------------|---------------------|-------------------|
| Eindejaarsuitkering | | € 7.121,66 | |
| ZVW | | € 6.356,93 | |
| Sociale lasten | | € 3.444,81 | |
| Pensioen | | € 9.065,89 | |
| Loopbaan | | € 437,34 | |
| Transitievergoeding | | € 4.923,00 | |
| Totaal | € 119.225,00 | € 117.939,48 | € 1.285,52 |

Huisvesting

| | | | |
|---------------------|--------------------|--------------------|-------------------|
| Huur onroerend goed | | € 17.203,00 | |
| ICT | | € 284,35 | |
| Telefoon | | € 163,91 | |
| Totaal | € 17.100,00 | € 17.651,26 | (€ 551,26) |

Organisatiekosten

| | | | |
|--------------------------|-------------------|-------------------|---------------------|
| Reiskosten | | € 2.485,08 | |
| Arbo kosten | | € 1.016,76 | |
| Reiskosten kantoor | | € 79,30 | |
| Overige personele kosten | | € 1.999,30 | |
| Vrijwilligerskosten | | € 101,54 | |
| Bestuurskosten | | € 3.851,36 | |
| Totaal | € 5.850,00 | € 9.533,34 | (€ 3.683,34) |

Overig

| | | | |
|-----------------------|-------------------|-------------------|---------------------|
| Bureaunkosten | | € 581,93 | |
| Druk en kopieerkosten | | € 1.079,44 | |
| Representatiekosten | | € 17,50 | |
| Administratiekosten | | € 3.244,48 | |
| Rente bank | | € 187,29 | |
| Accountantskosten | | € 0,00 | |
| Divers | | € 66,55 | |
| Lidmaatschap TGEU | | € 0,00 | |
| Deelnemersraad | | € 361,84 | |
| Transgender Gedenkdag | | (€ 343,74) | |
| Advocaat | | € 1.208,85 | |
| Boeten belasting | | € 80,00 | |
| Totaal | € 2.150,00 | € 6.484,14 | (€ 4.334,14) |

Kosten activiteiten

| | | | |
|----------------------------|---------------|--------------------|----------------------|
| Kosten AAP | | € 37.937,64 | |
| Kosten A&O en VS | | € 10.147,00 | |
| Totaal activiteiten | € 0,00 | € 48.084,64 | (€ 48.084,64) |

| | | | |
|----------------------|--------------|--------------|---------------|
| Totale kosten | € 144.325,00 | € 199.692,86 | (€ 55.367,86) |
|----------------------|--------------|--------------|---------------|

| | | | |
|----------------------------|---------------------|---------------------|-------------------|
| Inkomsten | | | |
| OC&W Instellingsubsidie | € 100.000,00 | € 100.000,00 | |
| OC&W AAP subsidie | € 158.465,33 | € 96.149,81 | |
| OC&W A&O en VS subsidie | | € 42.887,15 | |
| Schenkeningen | | € 5.670,77 | |
| Subsidie Amsterdam | | € 7.800,00 | |
| Totale inkomsten | € 258.465,33 | € 252.507,73 | € 5.957,60 |

| | | | |
|------------------|---------------------|--------------------|----------------------|
| Resultaat | € 114.140,33 | € 52.814,87 | (€ 61.325,46) |
|------------------|---------------------|--------------------|----------------------|

4. Begroting 2016 op basis van instellingssubsidie

| | Uitgaven totaal | Uitgaven 2016 | Uitgaven 2017 |
|--|--------------------|------------------|------------------|
| <i>Personeelskosten</i> | | | |
| Beleidsmedewerker 0,667 fte incl. werkgeverslasten 24 uur ² | 89.828 | 44.914 | 44.914 |
| Coördinator 0,55 fte incl. werkgeverslasten 20uur ³ | 70.650 | 29.275 | 41.375 |
| Kosten interim coördinator ⁴ (inclusief BTW) | 12.100 | 12.100 | |
| Administrateur 0,33 fte incl. werkgeverslasten 12 uur ⁵ | 37.190 | 18.595 | 18.595 |
| Reiskosten woon-werk | 3.200 | 1.600 | 1.600 |
| Vrijwilligersvergoedingen | 4.400 | 2.200 | 2.200 |
| Deskundigheidsbevordering | 3.000 | 1.500 | 1.500 |
| Aansprakelijkheidsverzekering | 800 | 400 | 400 |
| <i>Huisvesting</i> | | | |
| Huur en servicekosten, schoonmaak | 17.000 | 8.500 | 8.500 |
| IT en telefonie | 4.000 | 2.000 | 2.000 |
| Verhuis- en frictiekosten ⁶ | 1.104 | 1.104 | |
| Verhuis- en frictiekosten ⁷ | 6.167 | | 6.167 |
| <i>Organisatiekosten</i> | | | |
| Bestuur vacatiegelden | 1.497 | 748 | 749 |
| Bestuur reiskosten | 6.000 | 3.000 | 3.000 |
| Kantoorartikelen | 1.200 | 600 | 600 |
| Reiskosten | 1.200 | 600 | 600 |
| Drukkosten (folders) | 2.000 | 1.000 | 1.000 |
| Website onderhoud | 2.400 | 1.200 | 1.200 |
| Representatiekosten | 1.000 | 500 | 500 |
| Bestuursaansprakelijkheidsverzekering | 700 | 350 | 350 |
| Vervangingsverzekering | 16.000 | 8.000 | 8.000 |
| Accountant | 6000 | 3000 | 3000 |
| <i>Overig</i> | | | |
| Transgendergedenkdag | 2.000 | 1.000 | 1.000 |
| Deelnemersraad | 1.500 | 750 | 750 |
| Congressen en internationale lidmaatschappen | 4.000 | 2.000 | 2.000 |
| Ontwikkeling en productie folder leerlingen en studenten | 5.064 | 5.064 | |
| <i>Grand totaal</i> | 300.000 | 150.000 | 150.000 |

² Salaris conform CAO Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening Schaal 9

³ Idem Schaal 10

⁴ Coördinator pas op 1 april 2016 beschikbaar

⁵ I Salaris conform CAO Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening Schaal 7

⁶ Frictiekosten in 2016, TNN verhuist in januari 2016 van Rhijnspoorplein naar gebouw Humanitas

⁷ Frictiekosten 2017, TNN is schadeplichtig bij beëindigen tijdelijk contracten, en moet waarschijnlijk weer verhuizen in 2017