



genderwende

JAARVERSLAG 2018

Final version
31-05-2021



INHOUD

1	INHOUDELIJK JAARVERSLAG 2018.....	2
1.1	ONTWIKKELING ORGANISATIE.....	2
1.2	BELEIDSUITVOERING.....	2
1.3	TOT SLOT.....	4
2	FINANCIEEL JAARVERSLAG 2018.....	5

Stichting Genderwende

KvK nummer: 66336007 | BTW-nummer: NL856500380B01 | IBAN: N20RABO 038 1764 00

<http://www.genderwende.com/> | info@genderwende.com | +31 (0)20 244 2000 | Kaap Hoordreef 34, 3544 KA Utrecht

Op al onze diensten zijn onze algemene voorwaarden van toepassing



1 INHOUDELIJK JAARVERSLAG 2018

1.1 ONTWIKKELING ORGANISATIE

De organisatie heeft een aantal ontwikkelingen doorgemaakt in 2018:

1. Naamwijziging per 1 februari 2019 naar Stichting Genderwende
2. Afstoting van de activiteiten van Gendertalent om verder te kunnen groeien en professionaliseren naar o.a. nieuwe organisaties voor Genderflex en Genderclinic.
3. Nieuwe Raad van Toezicht aangesteld die een heroriëntatie op het goede doel dat de stichting zal nastreven met ook bijbehorende activiteiten.

De Raad van Toezicht bestond tot 1 augustus 2018 uit:

- Paul van Roozendaal – voorzitter
- Ger Rolsma – lid
- Maren Schweizer – lid

Vanaf 1 augustus 2018 bestaat de Raad van Toezicht uit:

- Ronald van der Laan - Accountant

In het gehele 2018 was de directeur:

- Bregtje Catharina Reinate Visser

De raad van toezicht was onbezoldigd. De directeur kreeg betaald tot de afstoting van de activiteiten van de stichting gerealiseerd was. Per 1 oktober heeft zij als bestuurder onbezoldigd haar functie uitgevoerd.

1.2 BELEIDSUITVOERING

In september 2017 werd gekozen om de activiteiten van de stichting te professionaliseren en daarvoor een budget van 30.000 voor op te nemen uit het eigen vermogen in het eerste half jaar van 2018. Aan het einde van 2017 waren er diverse mensen aangeworven om het team van de stichting te professionaliseren. Daarbij heeft dit team gewerkt aan de volgende projecten:

1. Professionaliseren door invoering van een CRM-systeem
2. Verwerken van aanmeldingen verder gestroomlijnd (besloten om deze laag er vanaf 01-07-2018 uit te halen)
3. Marketing & Communicatie verder vorm te geven met een professionele huisstijl en het videoproject waarvoor fondsen zijn aangeworven.



In deze ontwikkeling bleken dit zeer ambitieuze doelen waar twee mensen van het nieuwe team niet op berekend waren. Bovendien bleek na een half jaar zoeken dat de intake van de trans personen niet uitgevoerd moest worden door 1 persoon door de automatisering. De coaches hielden voortaan in het interne systeem alle verslaglegging bij van de intake. Daarmee was die coördinatie heel erg makkelijk vorm te geven. Daarom is er in en na een half jaar van totaal 3 mensen afscheid genomen. Verder is er gekozen om meer te gaan werken met uitbesteding naar professionele partijen.

In de Raad van Toezicht vergadering na de eerste drie maanden op 19 april werd besloten om de activiteiten verder te professionaliseren en daarvoor aparte entiteiten op te richten en het beheer van deze aandelen in een aparte stichting onder te brengen. De redenen daarvoor waren:

1. Diverse activiteiten naast elkaar ontwikkelen vergt dat er ook juridisch scheiding moet plaatsvinden. De activiteiten van re-integratie en detachering moeten bijvoorbeeld vanwege wet- en regelgeving gescheiden zijn. Als men kijkt naar de gezondheidsactiviteiten die de organisatie nastreeft dan hoort dat vanwege wetgeving ook gescheiden te zijn van de werk activiteiten.
2. Het aantrekken van kapitaal om te groeien in de andere activiteiten als ook andere landen in Europa.
3. De gekozen juridische vorm van een stichting lijkt zowel bij (potentiele) personeelsleden als ook bij externe partijen een verkeerd beeld op te roepen wat de uitvoering van de dienstverlening in de praktijk vergt. Mensen die aangetrokken worden hebben het beeld van een praatclub in plaats van het bijdragen aan een goed geoliede machine op te zetten danwel uit te voeren.

Gekozen is om een aparte stichting de certificaten op de aandelen van de bedrijven te laten beheren. Dit heeft twee voordelen: Ten eerste blijft hiermee het maatschappelijke doel van het kapitaal gewaarborgd. Ten tweede is het zo dat de mensen die het kapitaal beheren specifiek netwerk en expertise nodig hebben die volledig afwijkt van een normale stichting. Daarom zullen hiervoor andere mensen worden aangetrokken.

De stichting Genderwende zal zich richten op het opnieuw ontwikkelen van activiteiten rondom haar goede doel: trans personen een plek in de samenleving geven. Daarvoor wordt o.a. gedacht een buddy project, het vergaren van fondsen voor onderzoek en het uitvoeren van projecten samen met individuen uit de trans gemeenschap. Daarmee zijn de activiteiten van de stichting beter in lijn met haar doel en haar juridische vorm.

In de eerste drie kwartalen van het jaar zijn er veel (nieuwe) trans personen geholpen. Alle lopende trajecten en projecten worden pas in 2019 integraal gerapporteerd. De trajecten worden allemaal overgenomen door de bedrijven. De verantwoordelijk van de rapportage e.d. is bij hen gelegd.

Samen met de nieuwe raad van toezicht lid, H.R.R van der Laan, heeft de bestuurder de structuur geëvalueerd. Aan dit ontwerp (teruggaan naar een normale stichtingsbestuur) is vastgesteld op 15



november 2018. De naamgeving van de stichting zal aan de bestuurder worden overgelaten. De heer H.R.R. van der Laan zal uiterlijk na 31 maart 2019 aftreden als RvT lid omdat hij vanaf dat moment kandidaat RvC lid is voor de Genderwende Group B.V. Dat zou een conflict of interest opleveren wanneer zowel de bestuurder als de RvT voorzitter betrokken is bij het bedrijf.

1.3 TOT SLOT

Als stichtingsbestuur en Raad van Toezicht zijn we trots dat we in zo'n korte tijd een project hebben om kunnen zetten naar een operationele quitte draaiende re-integratie activiteiten. Daarmee is een prachtige faciliteit voor trans personen opgezet. We nemen dan ook afscheid met een warm gevoel en wensen het team veel succes in de gekozen nieuwe juridische structuur. Tevens willen we alle mensen die weer een bijdrage hebben geleverd aan het ontwikkelen van de stichting van harte bedanken: Francien de Groot, Marloes van der Scheer, Ger Rolsma, Paul van Roozendaal en Maren Schweizer.

Het jaarverslag is vastgesteld op 31-05-2021 na overleg met de voormalige RvT Lid, H.R.R. van der Laan. De directeur-bestuurder is decharge verleend.

Namens van het bestuur


Bregtje Catharina Reinate Visser
Voorzitter


J.C. Wiefferink


A.C. Marques Fildago



2 FINANCIËEL JAARVERSLAG 2018

Staat van baten en lasten 2018

Baten	
Inkomsten coaching & training	€ 189.074,00
Donaties	€ 0,00
Omzet belast	€ 0,00
Totale baten	€ 189.074,00

Lasten	
Loonkosten	€ 93.808,00
Onkostenvergoedingen	€ 1.235,00
Inkoop derden	€ 80.990,00
Kantoorkosten	€ 7.749,00
Huur	€ 3.200,00
Verzekeringskosten	€ 6.325,00
Reiskosten	€ 6.797,00
Reclame- en advertentiekosten	€ 3.786,00
Verblijf- en representatiekosten	€ 1.551,00
Telefoon- en ICT kosten	€ 9.573,00
Notaris- en advieskosten	€ 897,00
Totale Lasten	€ 215.911,00

Toevoeging aan reserves: € -26.817,00

Balans 31-12-2018

Activa	
Bank	€ 23.260,00
Debiteuren	€ 6.141,00
Totale Activa	€ 29.401,00

Passiva	
Reserves	€ 225,00
Crediteuren	€ 29.176,00
Totale passiva	€ 29.401,00

De baten kwamen vooral door Coaching en trainingen. Er zijn geen mediation trajecten geweest. Verder hebben we een aantal mensen in dienst gehad en is er flink geïnvesteerd in de ontwikkeling van een CRM-systeem om makkelijker veel mensen te kunnen onboarden. Daarvoor was al geld reserveert in 2016/ 2017. Dit is binnen het budget gebleven.